

Gedragscode Veilig Jeugdwerk

Wij, de [NGK Wilheminakerk/Petrakerk], vinden het belangrijk dat onze betaalde en onbetaalde medewerkers die werken met kinderen en jongeren, in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld.

Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode tot je te nemen en daarna te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. Dit document werkt twee kanten op; ter bescherming van de jongere maar ook ter bescherming van jou persoonlijk (een veilig kader waarbinnen je kunt functioneren).

1. Hij/zij zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jongere veilig is en gerespecteerd wordt.
2. Hij/zij onthoudt zich ervan de jongere te bejegenen op een wijze die hem/haar in zijn waardigheid aantast.
3. Hij/zij dringt niet verder door in het privéleven van de jongere dan in de pastorale zorg of geestelijke begeleiding functioneel noodzakelijk is. Hij/zij ontvangt de jongere niet in de privésfeer.
4. Hij/zij onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de jongere. Hij/zij raakt de jongere niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking door de jongere of diens omgeving naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties met een jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. Hij/zij vermijdt waar mogelijk 1-op-1 contact met de jongere en zorgt dat dit contact in voorkomende gevallen plaatsvindt in het zichtveld van derden.
6. Hij/zij gaat tijdens kampen, reizen, uitstapjes etc. zeer terughoudend en met respect om met jongeren en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals o.a. de kleedkamer of de slaapzaal.
7. Hij/zij heeft de plicht de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat deze gedragscode wordt nageleefd.
8. Indien hij/zij gedrag signaleert dat niet met deze Gedragscode in overeenstemming is en bij vermoedens van geweld of seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de kerkenraad.
9. Hij/zij krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet redelijk en billijk zijn.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zondig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van seksueel misbruik van jongeren of evident grensoverschrijdend gedrag, zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is vastgesteld op 5 oktober door de Kerkenraad van de Wilhelminakerk te Haarlem.

Datum:

Naam:

Handtekening: